



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

**ПРОКУРАТУРА  
АЛЬКЕЕВСКОГО РАЙОНА**

Полевая ул., 21, Базарные Матаки, 422870,  
(8-84346) 2 07 39, e-mail: alk.prok@tatar.ru

04.03.2023 № 02-08-02-2023



327864 291313

Директору МБОУ «Ахметьевская  
основная общеобразовательная  
школа» Алькеевского  
муниципального района РТ

Зайнуллиной Г.Н.

**ПРОТЕСТ  
на Коллективный договор  
образовательной организации**

Прокуратурой района проведена проверка исполнения требований трудового законодательства при издании и применении образовательными организациями локальных правовых актов, регулирующих отношения работодателя и работников.

Установлено, что между администрацией и профсоюзным комитетом МБОУ «Ахметьевская основная общеобразовательная школа» Алькеевского муниципального района Республики Татарстан (далее по тексту – МБОУ «Ахметьевская ООШ») на 2021-2023 годы заключен Коллективный договор.

Указанный правовой акт не соответствует требованиям трудового законодательства и подлежит изменению по следующим основаниям.

Согласно ст.2 Трудового кодекса Российской Федерации, исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признается обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска.

В соответствии со ст.21 Трудового кодекса Российской Федерации, работник имеет право на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором, на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.

**АБ № 007331**

Прокуратура Алькеевского района Республики  
Татарстан  
№ 02-08-01-2023/Прдп48-23-20920007

В соответствии со ст. 37 Конституции Российской Федерации труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. Принудительный труд запрещен. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

В силу ст. 3 Трудового кодекса Российской Федерации каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества независимо от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.

Ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливает обязанность работодателя соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Согласно ст. 91 Трудового кодекса Российской Федерации, рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Согласно ст. 92 Трудового кодекса Российской Федерации, продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

В соответствии со ст. 96 Трудового кодекса Российской Федерации, ночное время - время с 22 часов до 6 часов. Согласно данной статье Трудового кодекса Российской Федерации, к работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники,

осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

В ходе анализа Коллективного договора, действующего в МБОУ «Ахметьевская ООШ», установлено, что данный нормативный правовой акт не содержит обязательных положений об ограничении к использованию труда в ночное время, предусмотренных ст.96 Трудового кодекса Российской Федерации. Между тем, положения об оплате за работу в ночное время, размер компенсационных выплат за работу в ночное время данным коллективным договором предусмотрены (п.7.14).

В соответствии со ст. 263 Трудового кодекса Российской Федерации, работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям.

Между тем, согласно Коллективному договору право на ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное время продолжительностью до 14 календарных дней для работников, осуществляющих уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, не установлено.

Согласно ст.8 Трудового кодекса Российской Федерации нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного статьей 372 настоящего Кодекса порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению.

Вышеизложенные нарушения трудового законодательства создают предпосылки к нарушению охраняемых законом интересов и прав граждан, являются недопустимыми и подлежат безотлагательному устранению.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Коллективный договор МБОУ «Ахметьевская ООШ» Алькеевского муниципального района РТ на 2021-2023 годы привести в соответствие с нормами трудового законодательства.

2. Рассмотреть настоящий протест с участием представителя прокуратуры Алькеевского района в установленный законом 10-дневный срок.

3. О дне и времени рассмотрения протеста, о результатах рассмотрения и принятых мерах сообщить в прокуратуру Алькеевского района РТ в письменной форме.

Прокурор района  
старший советник юстиции



С.Г. Козлов